

# DE BEDRIJFSARTS IS ER VOOR IEDEREEN DIE WERKT

voor werkgevers



Uit onderzoek blijkt dat werken gezond is, maar soms ook risico's kan opleveren voor de gezondheid. De bedrijfsarts kan dit in een vroeg stadium vaststellen, en dan is er vaak nog van alles aan te doen. Daarnaast kan de bedrijfsarts bij ziekte en/of beperkingen aangeven wat een werknemer nog verantwoord kan doen. En dat kan de werknemer helpen bij herstel en bij het inzetbaar blijven in het werk.

De meeste bedrijfsartsen worden ingeschakeld door werkgevers, maar bedrijfsartsen zijn ook direct toegankelijk voor medewerkers met vragen over hun gezondheid in relatie tot het werk. Een goede werkgever investeert in gezondheid en inzetbaarheid van zijn werknemers.

De NVAB heeft 10 kernwaarden geformuleerd voor het werk van de bedrijfsarts. Bedrijfsartsen houden zich aan die kernwaarden, maar zij vinden ook dat anderen hen daaraan kunnen en moeten houden. [U vindt ze hier.](#)

- 1 ➤ Waarom vindt de bedrijfsarts preventie belangrijk?
- 2 ➤ Wat is duurzame inzetbaarheid?
- 3 ➤ Wanneer schakel ik de bedrijfsarts in?
- 4 ➤ Hoe herken ik een bedrijfsarts?
- 5 ➤ Wat is de meerwaarde van de bedrijfsarts?
- 6 ➤ Welke informatie krijg ik als werkgever van de bedrijfsarts?
- 7 ➤ Wat is de rol van de bedrijfsarts in relatie tot werkgever en werknemer?
- 8 ➤ Wat zijn beroepsziekten?
- 9 ➤ Waar kan ik de bedrijfsarts nog meer voor inzetten?



Nederlandse  
Vereniging voor  
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde **nvab**

# DE BEDRIJFSARTS

## IS ER VOOR IEDEREEN DIE WERKT

voor werkgevers

### 1 Waarom vindt de bedrijfsarts preventie belangrijk?

Bedrijfsartsen hechten grote waarde aan gezond werken. Daarom is het uitgangspunt van de bedrijfsarts te voorkómen dat werknemers gezondheidsproblemen krijgen of zelfs langdurig ziek thuis komen te zitten. De gezondheid van de werknemer is niet alleen in het belang van de werknemer zelf, maar ook van de werkgever; gezonde werknemers leveren een grote bijdrage aan de gezondheid van de organisatie. Daarom zet de bedrijfsarts in op goede arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van werknemers. Hij doet dit samen met de werkgever, werknemer(svertegenwoordiging) en andere arbodeskundigen. ^

### 2 Wat is duurzame inzetbaarheid?

Duurzame inzetbaarheid betekent dat mensen zo lang mogelijk, gezond en optimaal aan het werk blijven. Uit onderzoek blijkt dat werkende mensen langer gezond blijven. Dit is niet alleen belangrijk voor de individuele werknemer en werkgever, maar voor de toekomst van ons allemaal. In de komende jaren zullen de vergrijzing en ontgroening toenemen. Dit betekent dat er meer oudere werknemers bijkomen en minder jongere werknemers. Arbeidskrachten worden schaars. Het is dus belangrijk om zuinig om te gaan met menselijk kapitaal en om mensen zo lang en zo gezond mogelijk aan het werk te houden. ^

### 3 Wanneer schakel ik de bedrijfsarts in?

Als u twijfelt aan de gezondheid van uw werknemers is het altijd raadzaam om de bedrijfsarts in te schakelen. Als dit in een vroeg stadium gebeurt, kan de bedrijfsarts proberen te voorkómen dat een werknemer ziek wordt en arbeidsongeschikt raakt. Als een werknemer zich vaak en langdurig ziek meldt, moet u de bedrijfsarts inschakelen. Die kan beoordelen of de ziekte werkgerelateerd is en welke oplossingen mogelijk zijn. ^

### 4 Hoe herken ik een bedrijfsarts?

Een bedrijfsarts is geregistreerd in het BIG-register onder het specialisme 'Arbeid en Gezondheid – Bedrijfsgeneeskunde' en heeft een medisch beroepsgeheim. Hij is afgestudeerd als arts en heeft daarna de specialisatie bedrijfsgeneeskunde gevolgd. Een arboarts heeft deze specialisatie niet gevolgd en is niet als bedrijfsarts geregistreerd. ^

### 5 Wat is de meerwaarde van de bedrijfsarts?

Werken is gezond, maar kan ook risico's met zich meebrengen voor de gezondheid. De bedrijfsarts kan dit in een vroeg stadium vaststellen, en dan is er vaak nog van alles aan te doen. Daarnaast kan de bedrijfsarts bij ziekte en of beperkingen aangeven wat een werknemer nog wel verantwoord kan doen. En dat kan de werknemer helpen bij herstel en bij inzetbaar blijven in het werk. Een bedrijfsarts kent de organisatie en kan daardoor goed beoordelen of klachten werkgerelateerd zijn. Bovendien kan de bedrijfsarts daarop invloed uitoefenen door preventieve adviezen te geven over gezonde werkomstandigheden om verzuim zoveel mogelijk te voorkomen. ^

# DE BEDRIJFSARTS

## IS ER VOOR IEDEREEN DIE WERKT

voor werkgevers

### 6 Welke informatie krijg ik als werkgever van de bedrijfsarts?

Het is voor u als werkgever belangrijk om te weten wat de beperkingen zijn van een werknemer die voortvloeien uit zijn ziekte. Op basis van deze beperkingen geeft de bedrijfsarts u advies over eventueel noodzakelijke aanpassingen van de werkzaamheden en werkomstandigheden. De resterende arbeidsmogelijkheden van de werknemer kunnen dan zo goed mogelijk worden benut waardoor de werknemer nog steeds van toegevoegde waarde is voor het bedrijf. Net als alle andere artsen heeft ook de bedrijfsarts een medisch beroepsgeheim. U krijgt als werkgever dus wel informatie over de mogelijkheden en beperkingen van uw werknemers, maar geen medische informatie (bijvoorbeeld diagnose of behandeling). [^](#)

### 7 Wat is de rol van de bedrijfsarts in relatie tot werkgever en werknemer?

Bedrijfsartsen hebben een medische geheimhoudingsplicht en werken volgens wettelijke regels en professionele normen. De bedrijfsarts treedt op als onafhankelijk adviseur. Hij zal zich niet achter de werkgever of werknemer scharen, maar op basis van zijn professionele beoordeling een advies geven over preventieve maatregelen of verzuim. Ook als er bijvoorbeeld een conflict is tussen werkgever en werknemer, treedt de bedrijfsarts adviserend op. Hij beoordeelt wat er nodig is om de situatie op te lossen en hanteert als uitgangspunt dat werkherleving geen gezondheidsgevaar mag opleveren. [^](#)

### 8 Wat zijn beroepsziekten?

Een beroepsziekte is een aandoening waarbij je met grote waarschijnlijkheid kan stellen dat er een directe relatie is tussen het werk en de aandoening. Een heel bekend voorbeeld is longkanker als gevolg van blootstelling aan asbest bij bouwvakkers. Maar ook eczeem bij kappers en latexallergie bij verpleegkundigen of chirurgen zijn beroepsziekten. [^](#)

### 9 Waar kan ik de bedrijfsarts nog meer voor inzetten?

U kunt bij de bedrijfsarts terecht voor alles wat met werken en gezondheid te maken heeft. Denk bijvoorbeeld aan aanstellingskeuringen, advies rondom zwangerschap en werk, periodiek medisch onderzoek, vragen over arbeidsomstandigheden, ziektepreventie, advies bij chronische ziekten en werk, vragen over medicatie en werk, en persoonlijke beschermingsmiddelen. [^](#)